

Нормы поведения при осуществлении деловых операций

1. Производство, технологии, контроль качества

- Соблюдать все действующее законодательство и нормативные акты, а также контракты, связанные с производством, технологиями и контролем качества
- Постоянно развивать технологические инновации и совершенствовать свою продукцию, внедрять самые передовые технологии
- Стимулировать научно-исследовательские разработки в области новейших технологий, продукции и услуг, а также способствовать постоянному совершенствованию технологической инфраструктуры; поддерживать основную технологическую и функциональную инфраструктуру с тем, чтобы своевременно и надлежащим образом реагировать на изменения технологической среды

2. Маркетинг и продажи

- Признавать ценность информации, как актива компании, и прилагать все усилия по защите информации
- Способствовать маркетингу и продажам с учетом соблюдения всех действующих нормативных актов и законодательства, соблюдать разумную практику деловых отношений и уважать принятые обществом идеи

3. Материально-техническое снабжение и закупки

- Стремиться устанавливать более хорошие партнерские отношения с поставщиками на основе взаимопонимания и взаимного доверия
- Отдавать приоритет тем поставщикам, которые отвечают следующим требованиям:
 - соблюдают законодательство и нормативные акты, уделяют особое внимание защите окружающей среды и обладают прекрасными техническими возможностями
 - проводят обоснованную и экономически разумную ценовую политику
 - осуществляют стабильные поставки, обладают гибкостью для реагирования на изменения спроса и предложения и отличаются рациональным управлением.
- До момента закупки необходимых товаров и услуг проводить комплексную и справедливую оценку в соответствии со стандартами, указанными ниже:
 - безвредность для окружающей среды
 - соответствующее качество и обоснованная и экономически разумная ценовая политика
 - непрерывность поставок и соблюдение графика поставок
- Воздерживаться от получения любых личных выгод от поставщиков за корпоративные поставки, добросовестно выполнять договорные обязательства перед поставщиками, обеспечивая, чтобы все сделки проходили с учетом соблюдения разумных этических правил ведения коммерческих операций, всех действующих нормативных актов и законодательства
- Никогда не использовать незаконные средства для получения конфиденциальной информации от поставщиков или третьих лиц в ходе осуществления деятельности

по материально-техническому снабжению и закупкам, и не допускать разглашения конфиденциальной информации о поставщиках группы

- Обеспечивать, чтобы все закупки были санкционированы руководителями по материально-техническому снабжению, закупкам или работе с субподрядчиками

4. Контроль за экспортом

- Соблюдать все действующее экспортное законодательство и нормативные акты в каждой стране и регионе, в котором осуществляется деятельность
- Обеспечить строгий контроль за сделками с момента начальной стадии до поставки продукции и услуг путем тщательного соблюдения процедур контроля за сделками

5. Неправомерные платежи

- Не проводить или не предлагать проведение, прямо или косвенно, любых платежей или перевод каких-либо ценностей, будь то в форме компенсации, делового гостеприимства, подарков, взносов, пособий, денежных премий или иных форм, которые являются незаконными или неприемлемыми в соответствии с общепринятыми нормами разумной практики деловых отношений при каких-либо взаимоотношениях с государственными органами, чиновниками или членами какой-либо политической партии
- При работе с посредниками, такими как дистрибьюторы или агенты, заранее обеспечивать их соответствующее вознаграждение и выполнять все оговоренные условия, а также соблюдать все меры, необходимые в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами какой-либо страны или региона относительно такого вознаграждения
- Уважать сложившиеся нормы ведения дел любым заказчиком, государственным учреждением или другим лицом, равно как и все действующие нормативные акты и законодательство в отношении предоставления или ограничения, или контроля в сфере делового гостеприимства, банкетов, подарков или иных проявлений вежливости при ведении бизнеса со стороны своих сотрудников или должностных лиц
- Отказываться от участия или от внесения пожертвований антисоциальными группами (т. е. группами, которые вовлечены в какую-либо преступную деятельность или считаются иным образом опасными, или представляют угрозу обществу) в нашу деятельность, и обязаны не поддерживать их деятельность

6. Моральные принципы в области технических разработок

- Постоянно совершенствовать свои навыки и потенциал с целью создания новых и инновационных технологий, а также предлагать более безопасную и высококачественную продукцию и услуги
- Прилагать усилия с целью воспитания будущих инженеров и передавать им технологии
- Полностью соблюдать условия конфиденциальности в отношении информации, полученной в результате договоров с заказчиками, и обязаны не раскрывать или не разглашать конфиденциальную информацию компании каким-либо третьим лицам без предварительного разрешения

7. Права на интеллектуальную собственность

- Соблюдать законодательство и нормативные акты, относящиеся к патентному праву, законодательству об авторском праве и другое законодательство о правах на интеллектуальную собственность
- Защищать результаты деятельности в области интеллектуальной собственности, широко использовать эти права и уважать законные права на интеллектуальную собственность третьих лиц
- Заранее приобретать и использовать права на интеллектуальную собственность с целью укрепления конкурентоспособности бизнеса
- Соответствующим образом соблюдать права на интеллектуальную собственность и принимать надлежащие меры против нарушения этих прав третьими лицами

8. Отчетность

- Вести надлежащую и своевременную бухгалтерскую отчетность, и не имеют права предоставлять неточную информацию по счетам или ложную финансовую отчетность
- Прилагать все усилия по своевременному выпуску точной бухгалтерской отчетности, ведя и совершенствуя систему управления бухгалтерской отчетностью

9. Корпоративная связь

- Обеспечить, чтобы политика управления была доведена до всех сотрудников компании, а также способствовать обмену информацией как средства укрепления морального духа и формирования духа единства
- Осуществлять корпоративную связь честно и добросовестно на основе объективных фактов
- Осуществлять корпоративную связь с помощью соответствующих средств, позволяющих клиентам, акционерам, потенциальным инвесторам получить необходимое понимание о деятельности компании
- Получать предварительное разрешение от лиц, ответственных за корпоративную связь, на раскрытие коммерческой информации аналитикам и СМИ, включая газеты, журналы и телевидение

10. Реклама

- Использовать рекламные мероприятия с целью повышения узнаваемости торговой марки
- Не использовать рекламу для выставления третьих лиц в негативном свете

не ссылаться на политику или религию при проведении рекламы, не нарушать или не высказывать неуважение, намекая на дискриминацию исходя из расовых, религиозных, половых, национальных, физических и возрастных признаков

Нормы поведения при взаимоотношениях на корпоративном уровне и на уровне отдельных сотрудников

11. Трудовые ресурсы

- Учитывать различные достоинства отдельных личностей и уважать различия в характере и личных качествах, исходя из фундаментального уважения прав человека
- Уважать основные права человека наряду с соблюдением законодательства и нормативных актов, и не имеют права заниматься дискриминацией или мириться с использованием детского или принудительного труда
- Создавать рабочую обстановку, в которой сотрудники могут творчески и эффективно исполнять свои обязанности и достигать баланса между работой и личной жизнью
- Предпринимать усилия по созданию безопасных и комфортных условий труда для сотрудников
- Действовать ответственно, как надежные члены компании и общества, честно и с учетом здравого смысла
- Принимать и использовать различные достоинства людей, а также уважать личные качества и характер каждого человека, соблюдать право на неприкосновенность личной жизни и права человека, не допускать какой-либо дискриминации по расовым, религиозным, половым, национальным признакам, по признакам физической недееспособности, возрасту или сексуальной ориентации, а также не допускать физического насилия, сексуальных приставаний, домогательств в силу использования служебного положения (т. е. запугивание и домогательство вышестоящих лиц) или нарушения прав человека другими лицами
- Выполнять свои обязанности с полной отдачей, учитывая свои права и обязанности, закрепленные компанией, постоянно совершенствоваться и повышать свои собственные возможности
- Обеспечивать баланс между работой и личной жизнью у сотрудников различными способами так, чтобы сотрудники могли полностью реализовать свой потенциал
- Создавать такие условия на рабочем месте, которые бы способствовали развитию творческой, коллективной и спокойной работы
- Поддерживать безопасность, чистоту и хороший порядок на рабочем месте, а также предпринимать усилия по предотвращению аварий и охране здоровья

12. Корпоративная информация и активы компании

- Надлежащим образом обращаться и управлять корпоративной информацией
- С уважением относиться к конфиденциальной информации и сохранять конфиденциальность корпоративной информации, и не допускать раскрытия или неправомерного использования корпоративной информации
- Обеспечивать надлежащую защиту персональных данных во время осуществления своей коммерческой деятельности
- Не раскрывать или не разглашать корпоративную информацию в период своей работы или после увольнения без соблюдения соответствующих внутренних процедур
- Не использовать корпоративную информацию или активы компании с целью своего обогащения или обогащения каких-либо третьих лиц, не наносить вред

интересам компании или иным другим несоответствующим способом использовать их в период своей работы или после увольнения

- Не раскрывать или не разглашать компании любую конфиденциальную или частную информацию, принадлежащую любым третьим лицам, полученную до своего принятия на работу, в нарушение своих обязательств перед такими третьими лицами, включая, в частности, бывших сотрудников и клиентов
- Защищать персональные данные в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами и правилами компании, включая соблюдение законных и необходимых процедур по получению и сохранению персональных данных, и использовать персональные данные только для соответствующих целей
- Использовать корпоративную информацию в соответствии с правилами по сохранению конфиденциальности информации
- Предпринимать усилия по сохранению активов компании, и не использовать такие активы для личных целей
- Воздерживаться от ненадлежащего использования оборудования, производственных мощностей и помещений компании

Не использовать несанкционированным образом свою должность или власть в компании для своего обогащения или обогащения любых третьих лиц, и не подрывать доверие к компании или ее торговой марке